ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення 48 сесії

 Новгород-Сіверської

міської ради VIIІ скликання

29 листопада 2024 року № 1359

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про Комунальний заклад**

**«Новгород-Сіверський міський будинок культури»**

**Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області**

**м. Новгород-Сіверський**

**2024 рік**

**І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.Комунальний заклад «Новгород-Сіверський міський будинок культури» Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області (далі – КЗ «Новгород-Сіверський МБК») – є комунальним закладом Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області, діяльність якого спрямована на задоволення культурних потреб громадян у розвитку народної традиційної культури, підтримку художньої творчості, іншої самодіяльної творчої ініціативи, організацію дозвілля населення.

2. КЗ «Новгород - Сіверський МБК» є неприбутковим закладом. У своїй діяльності КЗ «Новгород - Сіверський МБК» керується Конституцією України, Законами України «Про культуру», «Про місцеве самоврядування в Україні», наказами міністерства культури та інформаційної політики України, Департаменту культури і туризму, національностей та релігій Чернігівської обласної державної адміністрації, рішеннями Новгород-Сіверської міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями Новгород-Сіверського міського голови, наказами начальника відділу культури, туризму та з питань діяльності засобів масової інформації Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області, цим Положенням та іншими нормативно-правовими актами, що регулюють діяльність у галузі культури.

3. Предметом діяльності КЗ «Новгород - Сіверський МБК» є:

задоволення духовних потреб, створення умов для розвитку ініціативи, творчості населення, організації активного відпочинку, розширення реальних можливостей для всебічного розвитку особи;

збереження і розвиток української культури, а також культур інших національних груп, що проживають на території України;

організація культурного дозвілля громадян;

забезпечення культурно-дозвіллєвих потреб та запитів громадян у всіх виявах творчості.

4. Функціями КЗ «Новгород - Сіверський МБК» є культурно-творча, виховна, пізнавальна, розважальна та методична.

5. Головними завданнями КЗ «Новгород - Сіверський МБК» є:

створення умов для задоволення культурних потреб населення;

розвиток усіх видів та жанрів самодіяльної народної творчості, аматорського мистецтва, народних художніх промислів;

створення та організація діяльності клубних формувань (творчих колективів, гуртків, студій, любительських об'єднань, клубів за інтересами);

вивчення культурних запитів та розкриття творчих здібностей і обдаровань різновікових груп населення;

підтримка соціально важливих культурних та мистецьких ініціатив;

вироблення та запровадження нових моделей культурного обслуговування громадян.

6. Головною метою діяльності КЗ «Новгород - Сіверський МБК» є задоволення культурних потреб громадян у розвитку народної традиційної культури, підтримки художньої творчості, іншої самодіяльної творчої ініціативи, організації дозвілля тощо.

7. Головними видами діяльності закладу є:

створення та організація діяльності творчих колективів, гуртків, любительських об’єднань та клубів за інтересами, інших клубних формувань;

організація і проведення фестивалів, оглядів, конкурсів, виставок, тематичних та жалобно-меморіальних заходів та інших форм показу результатів творчої діяльності клубних формувань;

проведення спектаклів, концертів, інших театрально-видовищних заходів, у тому числі за участю професійних творчих колективів та окремих виконавців;

організація та проведення масових театралізованих свят, народних гулянь, обрядів, ритуалів відповідно до місцевих звичаїв і традицій;

організація дозвілля для різновікових груп населення, у тому числі проведення вечорів відпочинку, дискотек, молодіжних балів, карнавалів, дитячих ранків та інших розважальних програм.

**ІІ. Організаційно правові засади діяльності**

**КЗ «Новгород - Сіверський МБК»**

1.Засновником закладу є Новгород-Сіверська міська рада Чернігівської області. Майно закладу належить до комунальної власності Новгород-Сіверської міської територіальної громади, в особі власника Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області (далі - Засновник).

2. Оперативне управління закладом здійснює відділ культури і туризму Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області (далі - Орган управління).

3. Повне найменування закладу:

Комунальний заклад «Новгород-Сіверський міський будинок культури» Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області.

Скорочене найменування закладу:

КЗ «Новгород - Сіверський МБК».

4. КЗ «Новгород - Сіверський МБК» є юридичною особою публічного права, має бути зареєстрований у Єдиному державному реєстрі підприємств, установ, організацій та мати відповідний власний код ЄДРПОУ, має свою круглу печатку, кутовий штамп встановленого зразка, бланки з власними реквізитами. Права і обов’язки юридичної особи КЗ «Новгород - Сіверський МБК» набуває з дня його державної реєстрації.

5. Місцезнаходження закладу:

Україна, 16000, Чернігівська область, Новгород-Сіверський р-н, місто Новгород-Сіверський, вул. Б. Майстренка, будинок 4.

6. КЗ «Новгород - Сіверський МБК» створює культурно-дозвіллєві клубні формування (гуртки, народні аматорські колективи, тощо. КЗ «Новгород - Сіверський МБК» може створювати структурні підрозділи – філії, які розташовуються у населених пунктах громади та не мають статусу юридичної особи

**ІІІ. Структура та основні принципи діяльності**

**КЗ «Новгород - Сіверський МБК»**

1. Структура КЗ «Новгород - Сіверський МБК» визначається завданнями,

напрямком та змістом його діяльності, місцевими умовами і фінансовими можливостями та може включати структурні підрозділи – філії, які можуть бути розташовані у сільських населених пунктах у межах Новгород-Сіверської міської територіальної громади Чернігівської області.

Структура, загальна чисельність та кількість структурних підрозділів – філій КЗ «Новгород - Сіверський МБК», їх особовий склад визначаються та затверджуються окремим рішенням Засновника (Новгород-Сіверської міської ради) щодо Органу управління та підпорядкованих закладів культури громади, які входять до базової мережі закладів культури.

2. КЗ «Новгород-Сіверський МБК» та його структурні підрозділи - філії здійснюють свою діяльність диференційовано, із врахуванням запитів і потреб населення, національних, професійних, вікових, загальноосвітніх та інших особливостей.

3. КЗ «Новгород-Сіверський МБК» планує свою діяльність відповідно до культурних потреб населення, виходячи з творчих можливостей та фінансових ресурсів.

4. Культурно-освітня, виховна, організаційно-масова дозвіллєва робота в КЗ «Новгород-Сіверський МБК» здійснюється диференційовано з використанням різних організаційних форм роботи: гурткова робота, індивідуальні заняття та інше.

5. КЗ «Новгород-Сіверський МБК» залучає до участі в організаційно-масових заходах дошкільні, позашкільні, загальноосвітні, вищі навчальні заклади, інші заклади та громадські об’єднання (за згодою).

6. У КЗ «Новгород-Сіверський МБК» можуть створюватися художньо-методичні ради, діяльність здійснюється з урахуванням рекомендацій Органу

управління.

7. КЗ «Новгород-Сіверський МБК» та його структурні підрозділи - філії відповідно до Порядку визначення вартості та надання платних послуг закладами культури, заснованими на державній та комунальній формі власності затвердженого спільним наказом  Міністерства культури України, Міністерства фінансів України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 01.12.2015 №1004/1113/1556 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18.12.2015 за № 1590/28035, має право надавати платні послуги.

**ІV. Управління КЗ «Новгород-Сіверський МБК»**

1. Керівництво закладом здійснює директор, який призначається на посаду і звільняється з посади начальником відділу культури і туризму Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області (або особою, що виконує обов’язки начальника, відповідно до розпорядження Новгород-Сіверського міського голови), згідно ст. 21, 21-1, 21-2, 21-3, 21-4, 21-5 Закону України «Про культуру» шляхом укладення з ним контракту на строк п’ять років за результатами конкурсу, організацію і проведення якого забезпечує Орган управління.

2. Директором КЗ «Новгород-Сіверський МБК» може бути тільки громадянин України, який має вищу освіту, стаж у сфері культури не менше трьох років, володіє державною мовою та здатний за своїми діловими і моральними якостями, освітнім і професійним рівнем виконувати відповідні посадові обов’язки.

3. Звільнення директора з посади відбувається шляхом розірвання укладеного контракту відповідно до чинного законодавства. Звільнення директора з посади може відбуватися і з інших причин, окрім завершення контракту, в односторонньому порядку або за згоди обох сторін, в спосіб, який відповідає нормам чинного на момент звільнення законодавства.

4. Директор КЗ «Новгород-Сіверський МБК»:

здійснює керівництво закладом та його структурними підрозділами - філіями, забезпечує добір кадрів, створює належні умови для підвищення їх фахового рівня, здійснює прийом на роботу та звільнення працівників КЗ «Новгород-Сіверський МБК» згідно з чинним законодавством в межах компетенції;

забезпечує контроль за виконанням планів, програм, культурно-дозвіллєвих заходів, організаційно-масової та організаційно-методичної роботи закладу, його клубних формувань, створює необхідні умови для розвитку народної творчості, культурно-дозвіллєвої діяльності відповідно до потреб населення;

організовує складання та виконання кошторису доходів і видатків закладу;

представляє заклад у відносинах з підприємствами, установами і організаціями та відповідає за результати діяльності закладу;

застосовує заходи заохочення та дисциплінарного стягнення до працівників закладу;

затверджує посадові інструкції та інструкції з охорони праці для працівників закладу та його структурних підрозділів - філій;

організовує ведення військового обліку у закладі, складає відповідну звітність до Центрів комплектування та соціальної підтримки (військових комісаріатів);

є стороною адміністрації при укладанні колективної угоди (договору);

видає в межах своїх повноважень накази та контролює їх виконання;

створює належні умови для забезпечення ефективної праці, дотримання законодавства про працю, забезпечує дотримання санітарно-гігієнічних, протипожежних норм та техніки безпеки в закладі;

несе відповідальність за виконання покладених на заклад завдань, стан і збереження майна, переданого в користування КЗ «Новгород-Сіверський МБК» та є матеріально відповідальною особою;

забезпечує підготовку і вчасне подання до Органу управління планово-звітної документації та статистичної звітності.

5. Структура, штатний розпис закладу, відповідно до затвердженої середньорічної штатної чисельності працівників закладу, формується та затверджується відповідно до вимог чинного законодавства.

6. Директор для забезпечення діяльності КЗ «Новгород-Сіверський МБК» складає кошториси, плани асигнувань загального фонду бюджету, плани спеціального фонду за кожною виконуваною установою бюджетною програмою (функцією), які підписуються та затверджуються відповідно до вимог чинного законодавства.

7. Засновник та орган управління контролюють діяльність КЗ «Новгород-Сіверський МБК», ефективність використання та зберігання переданого йому для виконання основних функцій майна.

8. Трудовий колектив КЗ «Новгород-Сіверський МБК» має право брати участь в управлінні КЗ «Новгород-Сіверський МБК» через загальні збори, раду трудового колективу, професійні спілки, які діють в трудовому колективі, інші органи, уповноважені на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи КЗ «Новгород-Сіверський МБК», а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

Представники профспілкової організації, а у разі їх відсутності – вільно обрані працівниками представники, представляють інтереси працівників в органах управління КЗ «Новгород-Сіверський МБК» відповідно до законодавства.

Засновник та адміністрація КЗ «Новгород-Сіверський МБК» зобов’язані створювати умови, які б забезпечували участь працівників в його управлінні.

9. Виробничі, трудові, соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією КЗ «Новгород-Сіверський МБК» регулюються колективним договором.

Право укладання колективної угоди (договору) від імені уповноваженого органу управління надається директору КЗ «Новгород-Сіверський МБК», а від імені трудового колективу – уповноваженим представникам трудового колективу ним органу.

Сторони колективної угоди (договору) звітують на загальних зборах колективу не менше ніж раз на рік.

**V. Фінансова діяльність КЗ «Новгород-Сіверський МБК»**

1. Фінансово-господарська діяльність КЗ «Новгород-Сіверський МБК»

здійснюється відповідно до законодавства України та цього Положення.

2. Фінансування КЗ «Новгород-Сіверський МБК» здійснюється за рахунок коштів бюджету Новгород-Сіверської міської територіальної громади, додаткових джерел фінансування та інших надходжень, не заборонених законодавством.

3. Додатковими джерелами фінансування коштів КЗ «Новгород-Сіверський МБК» є:

кошти, одержані від надання платних послуг, здачі в оренду майна, відповідно до чинного законодавства України;

благодійні внески фізичних та юридичних осіб, не заборонені законодавством України;

добровільні грошові внески, матеріальні цінності, одержані від фізичних і юридичних осіб, у тому числі іноземних;

виконання соціально-творчих замовлень підприємств і організацій на проведення масових тематичних заходів, презентацій, виставок;

проведення вечорів відпочинку;

обслуговування культурно-мистецьких заходів інших організацій;

прокат костюмів, технічних засобів, інвентарю;

надходження від продажу квитків;

інші не заборонені законодавством джерела.

4. Бухгалтерський облік фінансової діяльності та фінансові операції здійснюються Централізованою бухгалтерією відділу культури і туризму Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області. КЗ «Новгород-Сіверський МБК» у фінансовій та господарській діяльності підпорядкований Новгород-Сіверській міській раді Чернігівської області (засновник) та відділу культури і туризму Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області (орган управління). КЗ «Новгород-Сіверський МБК» в особі керівника (директора або особи, яка виконує його обов’язки) є працедавцем для працівників КЗ «Новгород-Сіверський МБК».

5. Заборонено розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов’язаних з ними осіб.

6. Заклад використовує свої доходи (прибутки) виключно для фінансування видатків на своє утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Положенням.

7. КЗ «Новгород-Сіверський МБК» у процесі провадження фінансово-господарської діяльності має право:

розпоряджатися коштами, одержаними від господарської та іншої

діяльності відповідно до Положення за погодженням з Органом управління;

розвивати власну матеріальну базу, що включає приміщення, обладнання, засоби зв’язку, транспортні засоби, земельні ділянки, рухоме і

нерухоме майно, що перебуває в його власності або користуванні;

володіти, користуватися і розпоряджатися майном відповідно до законодавства та Положення;

виконувати інші дії, що не суперечать законодавству України та цьому Положенню.

8. Списання, відчуження, передача в оренду майна, що передане закладу та є спільною власністю територіальних громад, здійснюється в порядку, встановленому рішенням Засновника.

9. Директор та працівники КЗ «Новгород-Сіверський МБК» несуть персональну відповідальність за невжиття заходів щодо збереження закріпленого за закладом майна.

10. Збитки, завдані КЗ «Новгород-Сіверський МБК» в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства.

**VI. Припинення діяльності**

1. Припинення діяльності КЗ «Новгород-Сіверський МБК» здійснюється шляхом його реорганізації або ліквідації.

2. Ліквідація та реорганізація КЗ «Новгород-Сіверський МБК» відбувається виключно у порядку та у спосіб, встановлених законодавством України. Засновник, суд або орган, що прийняв рішення про припинення діяльності (злиття, приєднання, поділ та перетворення, ліквідацію), зобов'язані негайно письмово повідомити орган державної реєстрації про те, що комунальний заклад перебуває в процесі припинення. Вказані вище особи призначають комісію з припинення комунального закладу «Новгород-Сіверський міський будинок культури» Новгород-Сіверської міської ради Чернігівської області (ліквідаційну комісію), та встановлюють порядок та строки припинення діяльності у порядку, передбаченому чинним законодавством.

Реорганізація КЗ «Новгород-Сіверський МБК» відбувається шляхом злиття, приєднання, поділу, перетворення.

Ліквідація проводиться комісією з припинення юридичної особи (комісією з реорганізації, ліквідаційною комісією), призначеною засновником, а у випадку ліквідації за рішенням господарського суду – ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління КЗ «Новгород-Сіверський МБК».

Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно КЗ «Новгород-Сіверський МБК», виявляє його дебіторів і розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс.

У випадку реорганізації чи ліквідації КЗ «Новгород-Сіверський МБК» працівникам, які звільняються, забезпечуються соціально-правові гарантії, передбачені чинним законодавством України.

3. У разі реорганізації майно, права та обов’язки КЗ «Новгород-Сіверський МБК» переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства.

4. У разі припинення КЗ «Новгород-Сіверський МБК» його активи передаються одній, або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду, або зараховуються до доходу бюджету Новгород-Сіверської міської

територіальної громади.

**VII. Заключні положення**

1. Зміни та доповнення до Положення затверджуються Засновником та реєструються в установленому законодавством порядку.

2. Умови, які не передбачені цим Положенням, регламентуються чинним законодавством України та рішеннями Засновника.

Секретар міської ради Юрій ЛАКОЗА